

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ๑๒เดือน(ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ - มีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒
นโยบายการสรรหาและคัดเลือกและโอนย้าย	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งวิชาการ สายปฏิบัติการ - การโอนย้ายพนักงานเทศบาล ตำแหน่งทั่วไป สายปฏิบัติงาน - การสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) 	<p>มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกและโอนย้าย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ ๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดให้มีสวัสดิการการรักษาพยาบาล - จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร - จัดให้มีสวัสดิการค่าบ้านเช่า/ค่าเช่าซื้อ 	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลเวียงสระจัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานเทศบาลที่เกษียณไปแล้ว - เทศบาลตำบลเวียงสระจัดให้มีสวัสดิการการรักษาพยาบาลแก่พนักงานเทศบาล - เทศบาลตำบลเวียงสระจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรแก่พนักงานเทศบาล - เทศบาลตำบลเวียงสระจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับค่าบ้านเช่า/ค่าเช่าบ้าน จำนวน <ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด ๑ ราย - กองคลัง ๒ ราย - กองการศึกษา ๑ ราย - กองช่าง ๒ ราย - กองสวัสดิการฯ ๑ ราย - กองสาธารณสุข ฯ ๑ ราย
	-จัดให้มีเงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานเทศบาล	- เทศบาลตำบลเวียงสระ จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี
	-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาล	- เทศบาลตำบลเวียงสระ จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งแก่พนักงานเทศบาล

ปัญหาอุปสรรค

๑. กิจกรรม/โครงการ ไม่สามารถดำเนินการตามนโยบายได้ เนื่องจากปัญหาด้านงบประมาณไม่เพียงพอ
๒. ตำแหน่งที่ว่างเป็นตำแหน่งที่มีผู้สอบแข่งขันได้จำนวนน้อย และทำให้ผู้ที่สอบแข่งขันได้เลือกที่จะบรรจุในหน่วยงานที่ใหญ่กว่า
๓. เทศบาลท่าเวียงสระตั้งอยู่ห่างไกลอำเภอเมือง ทำให้การสรรหาบุคลากรโดยการรับโอน (ย้าย) แทนตำแหน่งที่ว่าง ไม่ประสบความสำเร็จ

ข้อเสนอแนะ

๑. วางแผนจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ ตัดรายจ่ายด้านอื่นที่ไม่จำเป็น
๒. ร้องขอให้ สท. เปิดสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ขาดแคลนให้มากขึ้น
๓. เพิ่มนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรม